

STATUT OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
KIEROWCÓW I MOTORNICZYCH ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ  
KOMUNIKACJI MIEJSKIEJ w KOSZALINIE

**ROZDZIAŁ I**  
***POSTANOWIENIA OGÓLNE***

**§ 1**

Nazwa, teren działania i siedziba związku.

1. Pełna nazwa związku zawodowego brzmi:

„Ogólnopolski Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych Organizacja Zakładowa Komunikacji Miejskiej w Koszalinie” w skrócie „OZZKiMOZKM w Koszalinie ” zwany w dalszym ciągu „Związkiem”.

2. Nazwa i znak graficzny Związku stanowi jego własność.

3. Zewnętrzne oznaki Związku to:

1) logo (znak graficzny Związku),

2) odznaka Związku,

3) pieczęć Związku,

4) sztandar Związku.

4. Oznaki, o których mowa w § 1 ust. 3, ich wzór oraz tryb i zasady przyznawania określa Zarząd Związku.

5. Związek broni praw i interesów członków w nim zrzeszonych w zakresie pracy i płacy oraz warunków socjalno – bytowych i kulturalnych.

6. Związek reprezentuje interesy zawodowe swoich członków wobec pracodawcy, organów administracji państwowej, gospodarczej oraz organizacji społecznych.

7. Związek działa poprzez organy wskazane w niniejszym statucie.

8. Podstawową organizacją związkową jest organizacja zakładowa zrzeszająca osoby, o których mowa w § 10, która w miarę potrzeby może tworzyć niższe struktury związkowe.

9. Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu z innymi związkami oraz zrzeszać się z innymi krajowymi i zagranicznymi organizacjami związkowymi i społecznymi.

**§ 2**

1. Związek działa na obszarze Województwa Zachodniopomorskiego.

2. Siedzibą Związku jest miasto Koszalin 75-736 – ulica Gnieźnieńska 9.

**§ 3**

Związek posiada osobowość prawną.

**§ 4**

Ogólnopolski Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych Organizacja Zakładowa Komunikacji Miejskiej w Koszalinie” jest samorządną demokratyczną i dobrowolną organizacją, niezależną w zakresie swojej działalności statutowej od organów władzy i administracji państwowej i samorządowej, organizacji politycznych, społecznych i zawodowych oraz organizacji gospodarczych.

**§ 5**

1. Związek w swoim działaniu kieruje się przepisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawą o związkach zawodowych, innymi ustawami dotyczącymi jego działalności oraz konwencjami międzynarodowymi ratyfikowanymi przez Rzeczpospolitą Polskę a także uchwałami i dyrektywami organów Unii Europejskiej.

2. Podstawą działania Związku jest Statut oraz program działania przyjęty na Zebraniu Związku.

**§ 6**

1. Na zasadach określonych prawem Związek może przystępować do organizacji między związkowych działających zarówno w Polsce, jak i za granicą.

2. Zasady i tryb przystępowania, jak i występowania z tych organizacji określa Zarząd Związku.

**§ 7**

1. Związek może tworzyć struktury ogólnopolskie, regionalne i zakładowe (międzyzakładowe), które posiadają osobowość prawną oraz koła związkowe.

2. Struktury, o których mowa w ustępie poprzedzającym noszą jednolitą nazwę określoną w § 1 Statutu Związku.

**ROZDZIAŁ II**  
***CELE I ZADANIA ZWIĄZKU***

**§ 8**

1. Podstawowym zadaniem Związku jest reprezentowanie i obrona praw oraz godności swoich członków, dbałość o ich interesy zawodowe, materialne, socjalne i kulturalne.

2. Celem Związku jest w szczególności:

1) ochrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz warunków socjalno-bytowych w zakładach pracy objętych działalnością Związku,

2) kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej oraz działań na rzecz sprawiedliwych relacji społecznych i ekonomicznych,

3) partnerskie współdziałanie z organizacjami związkowymi i ruchami społecznymi w kraju i za granicą,

4) udzielanie pomocy prawnej członkom Związku oraz podejmowanie interwencji w obronie ich słusznych interesów, w przypadku sporów indywidualnych lub zbiorowych z pracodawcą na tle stosunku pracy,

5) reprezentowanie członków Związku przed organami odwoławczymi powołanymi do rozstrzygania sporów ze stosunku pracy oraz pracowników niebędących członkami Związku - na zasadach określonych odrębnymi przepisami,

6) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom oraz wypłacanie zasiłków statutowych,

7) współdziałanie z odpowiednimi instytucjami organami służby zdrowia w celu systematycznego podnoszeniu poziomu opieki lekarskiej, lecznictwa uzdrowiskowego i rehabilitacyjnego oraz współuczestniczenie w organizowaniu różnych form czasów i wypoczynku dla członków Związku i ich rodzin,

8) opiniowanie założeń ustaw i aktów wykonawczych dotyczących spraw członków Związku,

9) sprawowanie społecznego nadzoru nad działalnością kas zapomogowo-pożyczkowych,

10) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy,

3. Zakreślone cele i zadania Związek osiąga, m.in. poprzez:

1) reprezentowanie swoich członków wobec pracodawcy, władz i organów administracji państwowej i samorządowej oraz innych organizacji i instytucji,

2) udział w tworzeniu i opiniowaniu projektów ustaw, zarządzeń i regulaminów, w szczególności dotyczących zatrudnienia, płac i świadczeń socjalnych,

3) działanie na rzecz realizacji porozumień społecznych, zawierania zakładowych układów zbiorowych pracy oraz obronę ustawowych uprawnień,

4) w razie sporu zbiorowego przysługuje Związkowi prawo do podjęcia akcji protestacyjnej do strajku włącznie z zachowaniem przepisów ustawy „o związkach zawodowych” oraz „o rozwiązywaniu sporów zbiorowych”,

5) spory z pracodawcą lub administracją państwową powinny być rozstrzygane drogą negocjacji,

6) inicjowanie działań na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej właściwej polityki społecznej,

7) otaczanie szczególną opieką młodych członków Związku, dbanie o podnoszenie ich wiedzy i kwalifikacji zawodowych oraz ich właściwą adaptację w środowisku pracy,

8) prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjno-promocyjnej oraz wydawniczej,

9) żądanie informacji dotyczących realizacji uchwał Związku, a w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i wynagrodzeń,

10) podejmowanie innych działań służących realizacji celów statutowych Związku, w szczególności prowadzenie działalności wydawniczej, organizacja imprez oraz prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków na realizację zadań statutowych.

## § 9

1. Zadania i cele określone w § 7-8 niniejszego Statutu Związek realizuje poprzez partnerskie współdziałanie z podmiotami mającymi udział w realizacji zamierzonych zadań i celów.

2. W przypadku naruszeń praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji – Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych określonych ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

3. Akcje protestacyjne, włącznie ze strajkami podejmuje Zarząd Związku.

4. Związek – w ramach swoich możliwości finansowych – tworzy fundusz strajkowy, a Zarząd określa formy jego wykorzystywania.

5. Zarząd Związku wszystkich struktur powinien stwarzać swoim członkom warunki do prezentacji ich stanowisk i poglądów oraz popierać ich w walce o poszanowanie praw pracowniczych i socjalnych gwarantowanych obowiązującym prawem.

## **ROZDZIAŁ III**

### **CZŁONKOWIE ZWIĄZKU; ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

## § 10

Związek zrzesza na zasadzie dobrowolności:

a / pracowników zatrudnionych w charakterze kierowców, motorniczych oraz pracowników związanych z obsługą pasażerskiego transportu zbiorowego na podstawie umowy o pracę, wyboru, powołania, mianowania.

b / emerytów, rencistów lub osoby czasowo pozostające bez pracy pod warunkiem uprzedniego zatrudnienia wymaganego w ustępie poprzedzającym.

c / osoby wykonujące prace nakładczą, świadczący usługi na podstawie umowy zlecenia, umowy agencyjnej czy też innej umowy cywilnoprawnej, jeśli nie są pracodawcami.

2. Członkostwo Związku następuje z chwilą podpisania deklaracji członkowskiej i złożenia jej w zakładowej organizacji związkowej.

## § 11

1. Członkowie Związku mają równe prawa i obowiązki.

2. Członkowie Związku nie mogą należeć do innego związku zawodowego.

3. Dowodem członkostwa Związku jest ważna legitymacja związkowa, której wzór ustanawia Zarząd Związku.

## § 12

Członkowie mają prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach wszystkich struktur Związku oraz występować z wnioskami i postulatami wobec wszystkich władz Związku.

2. Wybierać i być wybieranym do wszystkich władz Związku na zasadach określonych ordynacją wyborczą.

3. Korzystać z bezpłatnych porad i pomocy Związku w zakresie ochrony praw pracowniczych, a w szczególności uzasadnionych – również innych praw członka Związku.

4. Zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku, omawiać i oceniać działalność oraz postawę władz związkowych, poszczególnych członków, a także wnioskować o ich odwołanie.

5. Uczestniczyć w posiedzeniach władz Związku, które mają podjąć uchwałę w jego sprawach.

6. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku w rozmiarze określonym posiadanymi środkami i w wysokości określonej regulaminem właściwej władzy związkowej.

7. Korzystać z majątku Związku oraz należących do Związku instytucji i urządzeń.

8. Członek musi być informowany o decyzjach podejmowanych przez władze związkowe wszystkich szczebli.

### § 13

1. Za szczególnie aktywną działalność związkową oraz wspieranie inicjatyw i działań Związku Zarząd Związku może wystąpić do Zebrania Związkowego o nadanie odznaki „Zasłużony dla Związku Zawodowego Kierowców i Motorniczycy”.
2. Odznakę tę może nadawać również z własnej inicjatywy Zarząd.
3. Zarządy Związkowe mogą wyróżniać działaczy Związku „Dyplomem Honorowym”.
4. Wzór odznaki i dyplomu oraz tryb ich przyznawania ustala Zarząd.

### § 14

Członek Związku ma obowiązek:

1. Znać treść postanowień Statutu, przestrzegać jego postanowień oraz stosować się do uchwał organów związkowych.
2. Brać udział w pracach Związku i działać w interesie Jego członków oraz dążyć do urzeczywistnienia wytyczonych przez Związek celów i zadań.
3. Regularnie opłacać składkę związkową, którą corocznie ustala uchwałą Zebranie Związku.
4. Chronić i pomnażać majątek Związkowy

### § 15

1. W przypadku naruszenia obowiązków członkowskich stosuje się wobec członka Związku następujące kary:

- a) upomnienia,
  - b) nagany
  - c) wykluczenia ze Związku
2. Uchwała o nałożeniu kary może być podjęta dopiero po uprzednim wysłuchaniu członka Związku.
  3. Kary stosuje zarząd związku wobec swoich członków.
  4. Od nałożonej kary zainteresowany może się odwołać do Zebrania Związkowego w terminie 14 dni licząc od chwili otrzymania uchwały.

Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu zebrania. Może on:

- 1) utrzymać uchwałę w mocy,
- 2) zmienić treść uchwały,
- 3) uchylić uchwałę i uznać ją za niebyłą,
- 4) skierować sprawę do ponownego rozpatrzenia.
5. Zarząd, który nałożył karę upomnienia może spowodować jej zatarcie po upływie 6 miesięcy od dnia, w którym karę nałożono.

## **ROZDZIAŁ IV**

### ***UTRATA PRAW CZŁONKOWSKICH***

### § 16

Członek Związku traci prawa związkowe:

1. w razie śmierci.
2. w razie wystąpienia ze Związku.
3. w razie wykluczenia ze Związku.
4. w przypadku utraty uprawnień do wykonywania zawodu, o którym mowa w §10 ust.1 lit.a - o zachowaniu praw związkowych decyduje Zarząd Związku.

### § 17

1. Członek Związku może utracić uprawnienia członkowskie w razie nie płacenia na bieżąco składek członkowskich.
2. W uzasadnionych losowo przypadkach Zarząd może prolongować opłacanie składek na okres do 3 miesięcy lub zredukować wysokość składki do ustalonego przez siebie poziomu.

### § 18

1. O zawieszeniu w prawach i obowiązkach członka Związku przebywającego na urlopie bezpłatnym lub długotrwale nieobecnego z innych, usprawiedliwionych przyczyn decyduje Zarząd Związku.
2. Z chwilą utraty praw związkowych były członek nie może się ubiegać ani partycypować w podziale majątku Związku.

### § 19

1. Do stażu związkowego zalicza się następujące okresy:

- 1) członkostwo w innym związku zawodowym, jeżeli przerwa nie trwała dłużej niż 6 miesięcy,
  - 2) czasowego pozostawania bez pracy nie dłużej jednak niż 6 miesięcy,
  - 3) urlopu wychowawczego.
2. Decyzje o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd organizacji związkowej.

## **ROZDZIAŁ V**

### ***WŁADZE , ORGANY ORAZ FUNKCYJNI ZWIĄZKU***

### § 20

1. Struktura organizacyjna Związku jest wielostopniowa. Organami Związku na szczeblu zakładowym są:

- 1) Zebranie Związku.
  - 2) Zarząd Związku.
  - 3) Prezydium Zarządu Związku – decyduje o tym Zebranie Związku.
  - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Sposób wyboru władz i organów wszystkich struktur związkowych określa Statut uchwalany przez Zebranie Związku.
  3. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności oraz dobrowolności członkostwa.
  4. Organy Związku pochodzą z wyboru.
  5. Członek organu obowiązany jest:  
- aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,

- reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nimi stałe kontakty, wysłuchiwać i przyjmować uwagi, propozycje członków Związku i przedkładać je na posiedzeniu organów Związku,
- składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

## § 21

Nie jest dopuszczalne łączenie członkostwa w Zarządzie Związku i Komisji Rewizyjnej.

## § 22

1. Członkowie wszystkich władz związkowych mogą być zawieszani lub odwołani w przypadkach, gdy działają niezgodnie ze Statutem Związku lub naruszają obowiązujące uchwały władz związkowych.
2. Odwołanie (zawieszenie) może nastąpić na żądanie co najmniej 1/2 wyborców, na podstawie uchwały Zebrania Związku.

## § 23

1. Mandat członka władz lub organu Związku wygasa przed upływem kadencji w razie:
  - 1) rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich oraz ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
  - 2) wystąpienia bądź wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie,
  - 3) skazania prawomocnym wyrokiem sądowym na karę pozbawienia wolności,
  - 4) podjęcie nowej pracy u pracodawcy nie objętego działalnością Związku,
  - 5) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 12 miesięcy, chyba, że Zarząd podjął inną decyzję.
2. Uchwałę o wygaśnięciu mandatu podejmują organy, które powołały danego członka.
3. W przypadku wygaśnięcia mandatu na zwolnione miejsce wchodzi członek(delegat), który w czasie wyborów otrzymał kolejną, największą liczbę głosów. Jeżeli jest to niemożliwe – przeprowadza się wybór nowego członka na zasadach określonych przez ordynację wyborczą.

## § 24

Członkiem władz wszystkich szczebli nie może być osoba jednoosobowo zarządzająca zakładem pracy lub dokonująca w imieniu pracodawcy czynności z zakresu prawa pracy, jak również pracownik wchodzący w skład kolegiального organu dokonującego tych czynności oraz ich zastępcy lub inny, wyznaczony do tego pracownik, główny księgowy i radca prawny.

## § 25

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach władzom związkowym przysługuje prawo kooptacji. Liczba członków powołanych w drodze kooptacji nie może przekroczyć w okresie kadencji 1/5 jej składu osobowego, a w organizacjach podstawowych liczba ta nie może przekroczyć 3/5. Do brakujących władz i organów dokooptowuje się następną osobę z właściwej listy wyborczej, która podczas wyborów otrzymała największą liczbę głosów.
2. W przypadku zmniejszenia stanu osobowego władz Związku o ponad 50% przeprowadza się nowe wybory.

## § 26

1. Mandatariusze wszystkich szczebli władz Związku są wybierani na okres kadencji.
2. Kadencja władz Związku wszystkich szczebli trwa 4 lata, kończy się z chwilą wyboru nowych władz.
3. Kandydat do wszystkich szczebli władz, z wyjątkiem Komisji Rewizyjnej, musi posiadać co najmniej 3-letni staż pracy w zawodzie, o którym mowa § 10 ust.1 lit. a oraz 3-letni staż członkowski w Związku.

## § 27

1. Wybory członków władz Związku odbywają się na następujących zasadach:
  - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
  - 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
  - 3) głosowanie jest tajne,
2. Przewodniczącego Związku wybiera Zebranie Związku.
3. Przewodniczący z chwilą wyboru staje się członkiem Zarządu Związku i członkiem Prezydium, o ile takie istnieje.

## § 28

1. Zebranie Związku jest najwyższą władzą Związku.
2. Do kompetencji Zebrania Związku należy w szczególności:
  - 1) uchwalanie programu działania Związku,
  - 2) wybór i odwoływanie Przewodniczącego, członków Zarządu oraz członków Komisji Rewizyjnej,
  - 3) określanie liczby członków Zarządu, liczby członków jego Prezydium oraz liczby członków Komisji Rewizyjnej
  - 4) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie Zarządowi i Komisji Rewizyjnej absolutorium,
  - 5) uchwalanie Statutu oraz jego zmian,
  - 6) ustalanie wysokości składek członkowskich,
  - 7) podejmowanie uchwał i stanowisk we wszystkich istotnych dla Związku sprawach,
  - 8) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku,
  - 9) ustalanie zakresu i rodzaju świadczeń socjalnych.
3. Zebranie Związku odbywa się co najmniej raz w roku i jest zwoływane przez Zarząd. Nadzwyczajne Zebranie Związku zwołuje Zarząd w miarę potrzeby, z własnej inicjatywy lub na wniosek Komisji Rewizyjnej lub członków stanowiących łącznie 20% ogólnej liczby członków Związku. Jeżeli Zarząd nie zwoła Nadzwyczajnego Zebrania w ciągu 14 dni od dnia złożenia wniosku zwołuje je Komisja Rewizyjna.
4. O zwołaniu Zebrania Związku i Nadzwyczajnego Zebrania Związku Zarząd lub Komisja Rewizyjna zawiadamia uprawnionych członków Związku nie później niż na 14 dni przed terminem Zebrania, wskazując w zawiadomieniu dzień i godzinę oraz miejsce Zebrania i jego porządek obrad.

5. Do ważności uchwał Zebrania Związku niezbędna jest obecność co najmniej połowy uprawnionych w pierwszym terminie, a uchwały zapadają zwykłą większością głosów uprawnionych do głosowania. W drugim terminie zebranie jest ważne bez względu na liczbę obecnych członków, a uchwały zapadają większością  $\frac{1}{2}$  głosów.
6. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na wniosek, co najmniej 15% obecnych członków Przewodniczący Zebrania zarządza tajne głosowanie.
7. Z obrad Zebrania Związku spisuje się protokół, podpisywany przez Protokolanta oraz Przewodniczącego Zebrania Związku.

### § 29

1. Zarząd jest wykonawczą władzą Związku i reprezentuje Związek na zewnątrz.
2. Zarząd kieruje pracami i działalnością Związku, stosując się do uchwał Zebrania Związku, postanowień Statutu oraz obowiązujących przepisów.
3. Tryb wyboru Zarządu, liczbę jego członków oraz szczegółowy zakres działania określa Statut Związku uchwalany przez Zebranie Związkowe. Statut może przewidywać wybór Prezydium Zarządu.
4. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:
  - a) zwoływanie Zebrania Związku co najmniej raz w roku i zawiadamianie o jego terminie, miejscu oraz planowanym porządku obrad na co najmniej 14 dni przed tym terminem,
  - b) realizowanie Uchwał Zebrania Związku,
  - c) opracowanie programu działania Związku, przedstawianego do uchwalenia Zebraniu Związku,
  - d) realizowanie uchwalonych przez Zebranie Związku planów działania Związku,
  - e) wybór członków Prezydium Zarządu,
  - f) zawieranie i wypowiedzanie w imieniu Związku układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień i umów zbiorowych,
  - g) podejmowanie uchwał w sprawach dotyczących regulaminów Pracy, Zakładowego Regulaminu Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz w innych sprawach, w których przepisy prawa pracy przewidują zajmowanie stanowiska przez Związek,
  - h) podejmowanie uchwał o przyznaniu członkom Związku i ich rodzinom świadczeń socjalnych,
  - i) powoływanie komisji problemowych, określanie zakresu i zasad ich działania,
  - j) podejmowanie uchwał o przystąpieniu Związku do zrzeszeń związkowych lub o wystąpieniu z tych struktur,
  - k) wybór delegatów do struktur ponadzakładowych,
  - l) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach pracowniczych, społecznych i ekonomicznych,
  - m) uchwalanie budżetu Związku,
  - n) podejmowanie decyzji o rozpoczęciu i zakończeniu strajku,
  - o) interpretowanie postanowień Statutu,
  - p) prowadzenie ewidencji członków Związku,
5. W przypadku rezygnacji Przewodniczącego lub zaistnienia innych okoliczności trwale uniemożliwiających pełnienie przez niego funkcji, Zarząd Związku wybiera spośród swego grona osobę, która przejmie wykonywanie funkcji Przewodniczącego do czasu zwołania najbliższego Walnego Zebrania Związku.
6. Zarząd odbywa posiedzenia w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na dwa miesiące
7. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy jego członków.
8. Z posiedzeń Zarządu spisuje się protokoły, podpisane przez Protokolanta i Przewodniczącego lub jednego z jego Zastępców.
9. Posiedzenia Zarządu zwołuje jego Przewodniczący. W przypadku niemożności zwołania posiedzenia przez Przewodniczącego może je zwołać każdy z jego Zastępców lub trzech członków Prezydium.
10. Zarząd może przekazać część swoich kompetencji Prezydium Zarządu w drodze uchwały.
11. Zarząd zwołuje Zebranie Związku nie później niż w terminie 1 miesiąca po upływie kadencji i zawiadamia o jego miejscu i porządku obrad na 14 dni przed wyznaczonym terminem.

### § 30

1. Prezydium jest władzą wykonawczą Zarządu.
2. Wyboru członków Prezydium Zarządu dokonuje się na pierwszym posiedzeniu Zarządu nowej kadencji, w głosowaniu tajnym, o ile Zebranie Związku podjęło uchwałę o powołaniu Prezydium.
3. Spośród członków Zarządu Przewodniczący wybiera dwóch swoich Zastępców, którzy stają się jednocześnie członkami Prezydium Zarządu.
4. Pozostałych członków Prezydium wybiera spośród siebie Zarząd w głosowaniu tajnym.
5. Do kompetencji Prezydium Zarządu należy:
  - a) realizacja uchwał i wniosków Zarządu,
  - b) kierowanie bieżącą działalnością Związku,
  - c) dokonywanie zmian w imieniu Związku w układach zbiorowych pracy oraz innych porozumieniach i umowach zbiorowych.
  - d) ustalanie kierunku działań dla skutecznego osiągnięcia celów wyznaczonych przez Zebranie Związku i Zarządu Związku,
  - e) podejmowanie decyzji o przeznaczeniu środków finansowych wynikających z budżetu Związku,
  - f) przygotowanie i organizowanie posiedzeń Zarządu,
  - g) inicjowanie uchwał Zarządu.

### § 31

1. Organem kontrolnym Związku jest Komisja Rewizyjna. Zadaniem Komisji Rewizyjnej jest kontrola Związku i jego władz.
2. Komisja Rewizyjna kontroluje działalność władz związkowych w zakresie i zgodności ich działania ze Statutem oraz gospodarki finansowej pod względem legalności, celowości i rzetelności gospodarki majątkiem Związku.
3. Posiedzenia komisji rewizyjnych powinny się odbywać się w miarę potrzeby, nie rzadziej niż raz w roku.
4. Szczegółowy zakres działania komisji rewizyjnej ustala Regulamin Komisji Rewizyjnej, uchwalany przez Zebranie Związku, przy czym do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
  - kontrolowanie realizacji uchwał władz Związku,
  - kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej Związku,
  - składanie sprawozdań ze swojej działalności Zebraniu Związku oraz przedstawianie wyników kontroli i wniosków z nich wynikających władzom Związku,
  - opiniowanie projektu budżetu,
  - składanie do Zebrania Związku wniosków o udzielenie absolutorium dla Zarządu,
  - kontrola płacenia składek członkowskich.
5. Komisja Rewizyjna może zwołać posiedzenie Zarządu w przypadkach gdy czynności kontrolne Komisji wykażą potrzebę jego zwołania, a Przewodniczący Związku lub inne osoby uprawnione do zwołania posiedzenia Zarządu nie uczynią tego w terminie 7 dni od daty złożenia przez Komisję Rewizyjną pisemnego wniosku o zwołanie posiedzenia Zarządu.
6. Posiedzenia Komisji zwołuje jej Przewodniczący.
7. Uchwały Komisji zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Komisji.
8. Każda władza Związku jest obowiązana ustosunkować się do przedłożonych jej ustaleń i wniosków Komisji oraz uwzględnić je w swojej działalności.

## **§ 32**

Funkcyjnymi Związku są:

1. Członkowie prezydium zarządów.
2. Członkowie zarządów.
3. Delegaci związkowi do organizacji ogólnopolskich – jeśli Związek do takich przynależy.
4. Członkowie komisji rewizyjnej.
5. Członkowie zarządów Funduszy Celowych.
6. Inne osoby wyznaczone przez uprawnioną strukturę związkową do pełnienia określonej funkcji.

## **ROZDZIAŁ VI** ***ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA***

### **§ 33**

1. Zakładowa organizacja związkowa (Związek), może istnieć o ile chęć przynależności do Związku zadeklaruje co najmniej 10 pracowników zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy u jednego pracodawcy.
2. Tryb działania, zakres kompetencji i odpowiedzialność struktur zakładowych regulowane są uchwałami Zarządu zakładowej organizacji związkowej.

### **§ 34**

1. Zakładowa organizacja związkowa nabywa osobowość prawną z chwilą wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Zakładowa organizacja związkowa posiada pełną samodzielność i niezależność w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw należących do ich kompetencji na terenie zakładu pracy respektując uchwały władz związkowych.
3. Zakładowa organizacja związkowa korzysta z wszystkich uprawnień określonych ustawą o związkach zawodowych oraz przepisami prawa pracy.
4. Zakładowa organizacja związkowa prowadzi działalność socjalną, bytową i kulturalną.
5. Zakładowa organizacja związkowa dysponuje środkami finansowymi, rachunkiem bankowym oraz realizuje budżet zgodnie z prawem.

### **§ 35**

Zakładowa organizacja związkowa prowadzi ewidencję członków i przechowuje deklaracje członkowskie.

## **ROZDZIAŁ VII** ***FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKOWY***

### **§ 36**

1. Majątek Związku jest jednolity i stanowią go nieruchomości, udziały, prawa i środki finansowe oraz papiery wartościowe bez względu na podmiot, który nimi zarządza.
2. Fundusze i majątek Związku tworzy się:
  - ze składek członkowskich,
  - z darowizn, zapisów, dotacji osób prawnych i fizycznych,
  - z działalności gospodarczej Związku - o ile będzie ona prowadzona,
  - z działalności statutowej Związku,

z organizowania imprez,  
odsetek bankowych pochodzących z konta bieżącego i lokat terminowych,  
odpłatności od członków Związku za różnego rodzaju imprezy sportowe, kulturalno – rozrywkowe, okolicznościowe, oświatowe i społeczne,  
z obiektów i przedmiotów materialnych wniesionych do Związku.

#### **§ 37**

1. Związek zawodowy tworzy Fundusz Celowy na konkretny cel.
2. Celem Funduszy Celowych jest pomoc zwykłym członkom Związku w trudnych sytuacjach materialnych i życiowych oraz tworzenie funduszy na konkretny cel związkowy.
3. Fundusze Celowe powstają z dobrowolnych wpłat wnoszonych przez członków i nie zrzeszonych pracowników zakładów, w których działa Związek oraz inne osoby fizyczne i prawne.
4. Fundusze Celowe działają w oparciu o zatwierdzone regulaminy, które określają kompetencje tych Funduszy.
5. Regulaminy zatwierdza Zarząd Związku.

#### **§ 38**

1. Składka członkowska jest ustalana corocznie uchwałą Zakładowego Zebrania.
2. Składki członkowskie przechodzą na własność Związku i nie podlegają zwrotowi.

#### **§ 39**

Przyjęcie dotacji, darowizn i zapisów nie może być uzależnione od przyjęcia warunków sprzecznych interesami Związku.

#### **§ 40**

Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku w sprawach majątkowych upoważnieni są: przewodniczący Zarządu łącznie z członkiem Zarządu lub dwaj członkowie Zarządu łącznie, a w sprawach zwykłych przewodniczący Zarządu lub dwaj członkowie Zarządu łącznie.

#### **§ 41**

Decyzje o przekazywaniu, zbywaniu i nabywaniu majątku trwałego Związku poszczególnych struktur należą do kompetencji zarządu Związku.

### **ROZDZIAŁ VIII** ***POSTANOWIENIA KOŃCOWE***

#### **§ 42**

1. Wszystkie sprawy nie objęte postanowieniami Statutu rozstrzyga Zarząd lub Zebranie Związku.
2. Związek posługuje się pieczęcią z napisem: „Ogólnopolski Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych – Organizacja Zakładowa Komunikacji Miejskiej w Koszalinie”

#### **§ 43**

1. Likwidacja Związku oraz podział majątku związkowego wymaga uchwały Zebrania Związkowe podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 uprawnionych do głosowania.
2. Czynności związane z likwidacją Związku, bądź poszczególnych jego struktur dokonuje właściwa Komisja Likwidacyjna wybrana przez Zebranie Związku. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który składa się w sądzie.

#### **§ 44**

W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie odpowiednie przepisy dotyczące działalności związkowej, prawa pracy oraz inne, właściwe przepisy.

#### **§ 45**

Statut Związku wchodzi w życie z dniem rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym.